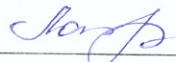


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н.В.Лопаткина

 2025 года



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н.В.Пахарь

 2025 года



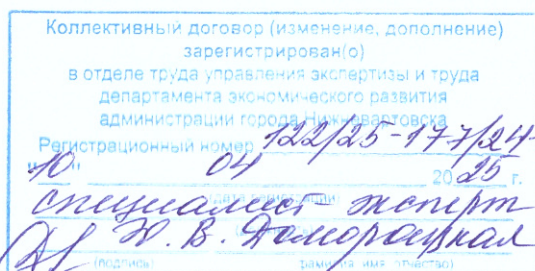
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная школа»
(наименование организации)
заключенному на период
с 01.06.2024 г. по 31.05.2026г.
регистрационный номер 177/24 от 04/06/2024

Принято на общем собрании работников
коллектива
Протокол № 3
от «31» марта 2025г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации

(оставляется незаполненным)



г. Нижневартовск, 2025 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Натальи Вячеславовны, с целью приведения коллективного договора между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2024 по 31.05.2026 (далее - коллективный договор) в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор между работодателем и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2024 по 31.05.2026:

1.1. Пункт 10 части первой статьи 3.22. раздела III «Гарантии и компенсации при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора изложить в новой редакции: «невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

1.2. Во второй части статьи 3.24. раздела III «Гарантии и компенсации при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора слова: «или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"» заменить словами следующего содержания: «направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время»;

1.3. Часть первую статьи 3.33. раздела III «Гарантии и компенсации при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора изложить в новой редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

1.4. Раздел III «Гарантии и компенсации при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора дополнить статьей 3.36. следующего содержания:

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у

работодателя, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день»;

1.5. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить статьей 4.38. следующего содержания:

«Наставничество в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки, форма выполнения такой работы, размеры и условия осуществления выплат.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня»;

1.6. В статье 8.1.7. раздела VIII «Содействие занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование и закрепление профессиональных кадров» коллективного договора исключить следующие слова: «работники, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

1.7. Пункт 13.3. статьи 13 раздела XIII «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» коллективного договора изложить в новой редакции:

«При проведении контроля за выполнением коллективного договора представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса»;

1.8. Пункт 4.4.1. статьи 4.4. раздела 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

1.9. Пункт 4.4.2. статьи 4.4. раздела 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется

федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт»;

1.10. Часть 2 пункта 4.4.4. статьи 4.4. раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

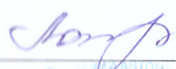
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свои правоотношения с 01.03.2025 года.

От работодателя:

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижевартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н.В.Лопаткина

2025 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижевартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н.В.Пахарь

2025 года



Протокол № 3
общего собрания работников
КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа»

От 31.03.2025

Всего численность в учреждении 112 чел., из них 3 внешних совместителя.

Присутствовало: 93 чел.,

Отсутствовало: 19 чел.

По уважительным причинам: 19 чел. (листок нетрудоспособности - 5, внешних совместителя - 3, отпуск по уходу за ребенком 7, отпуск без сохранения заработной платы - 4).

По неуважительным причинам: 0

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Утверждение дополнительного соглашения №3 к Коллективному договору КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период на период действия с 01.06.2024 по 31.05.2026 года.

СЛУШАЛИ:

Специалиста отдела кадров Богданову Н. Г. об утверждении дополнительного соглашения №3 к Коллективному договору КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период на период действия с 01.06.2024 по 31.05.2026 года.

РЕШИЛИ:

Утвердить дополнительное соглашение №3 к коллективному договору КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2024 по 31.05.2026 года и произвести уведомительную регистрацию в департаменте экономического развития администрации города Нижневартовска.

Председатель собрания



Н.В. Лопаткина

Секретарь собрания



Н.В. Пахарь

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью (5) листов

Директор КУ ХМАО – Югры
«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа»


Н.В.Лопаткина
31.08.2025 года



Председатель ППО КУ ХМАО – Югры
«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа»


Н.В.Пахарь
2025 года

