

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н. В. Лопаткина

_____ года



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

 Н. В. Пахарь

_____ года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»
(наименование организации)
заключенному на период
с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г.
регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска.
Регистрационный номер 159/21-5
12
2022
г.
Н. В. Пахарь
(подпись) (ФИО и должность)

Принято на общем собрании работников
коллектива
Протокол № 5
от «14» декабря 2022г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации

(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Натальи Вячеславовны, в связи с изменениями внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024 (далее - коллективный договор) в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Абзац первый, п. 5.23. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. Абзац второй, п.п. 5.1.17. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха», Приложение №1 к коллективному договору» изложить в новой редакции: «Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

3. Абзац первый, п.п. 5.1.55. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха, Приложение №1 к коллективному договору» изложить в новой редакции: «Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него

время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год».

4. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания и распространяет свои правоотношения с 25.07.2022.

От работодателя:

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

И.В. Долаткина

2022 года

A blue circular official stamp of the school director. The outer ring contains the text: "ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ ЮГРА" (top), "КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА" (right), "ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ" (bottom), "РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ" (left). The center features the coat of arms of the Khanty-Mansi Autonomous Okrug. Below the coat of arms, the text reads: "ИНН 9803070108 * ОГРН 1028000083888 * Юридический адрес: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Мухоморова, д. 10".

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»

И.В. Пахарь

2022 года

A blue circular official stamp of the primary trade union organization. The outer ring contains the text: "ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ ЮГРА" (top), "ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ" (right), "КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА" (bottom), "ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ" (left), "РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ" (bottom-left). The center contains the text: "Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа".

Выписка из протокола № 5
Общего собрания работников
КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа»

от 14.12.2022

Всего численность в учреждении 107 чел., из них 3 совместителя, 5 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Членов профсоюза: 91 чел.,

Присутствовало: 85 чел.,

Отсутствовало: 14 чел.,

По уважительным причинам: 14 чел.

По неуважительным причинам: 0 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Утверждение Дополнительного соглашения № 5 к коллективному договору КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г., регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021г.

СЛУШАЛИ:

Сиражеву И.Р., юристконсульта, которая довела до сведения информацию о том, что в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, разработано Дополнительное соглашения № 5 к коллективному договору.

РЕШИЛИ:

Утвердить Дополнительное соглашение № 5 к коллективному договору КУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г., произвести уведомительную регистрацию в Отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижевартовска.

ГОЛОСОВАЛИ:

ЗА 85 человек

ПРОТИВ 0 человек

ВОЗДЕРЖАЛИСЬ 0 человек

Председатель собрания



Лопаткина Н.В.

Секретарь собрания



Пахарь Н.В.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 4 (четыре) листа

Директор КУ ХМАО-Югры
«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа»

И.А. Д. Д. Д. Д. Д.
2022 года



Председатель ППО КУ ХМАО-Югры
«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа»

Н.В. Пахарь
2022 года

