

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В. Лопаткина

2022 года

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В. Пахарь

2022 года

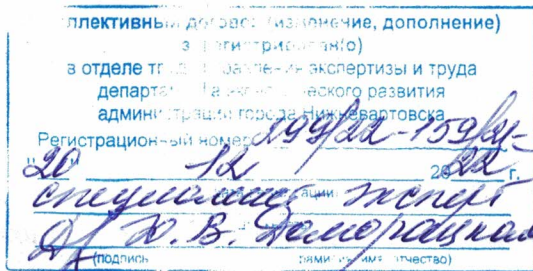
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»
(наименование организации)

заключенному на период

с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г.

регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021



Принято на общем собрании работников
коллектива
Протокол № 5
от «14» декабря 2022г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации

(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Натальи Вячеславовны, в связи с изменениями внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024 (далее - коллективный договор) в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 3.32. раздела III «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора изложить в новой редакции: «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; лицам совмещающим работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе; лицам предпенсионного возраста (которым осталось до пенсии два года)».

2. Абзац 3, п. 3.34. раздела III «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора после слов «на военную службу» дополнить словами «(за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации)».

3. Дополнить раздел III «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора п. 3.45. следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

4. Пункт 4.8. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

Пункт 4.38. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется».

Пункт 4.41. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации».

5. Раздел 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору дополнить:

п.4.4 «Призыв на военную службу по мобилизации или поступление на военную службу по контракту либо заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

4.4.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.4.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

4.4.3. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

4.4.4. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

6. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания и распространяет свои правоотношения с 07.10.2022.

От работодателя:

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



14 Н.В.Лопаткина
2022 года


От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В.Пахарь
2022 года


Выписка из протокола № 5
Общего собрания работников
КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»

от 14.12.2022

Всего численность в учреждении 107 чел., из них 3 совместителя, 5 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Членов профсоюза: 91 чел.,

Присутствовало: 85 чел.,

Отсутствовало: 14 чел.,

По уважительным причинам: 14 чел.

По неуважительным причинам: 0 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Утверждение Дополнительного соглашения № 3 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06.2021 г. по 31.05.2024г., регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021г.

СЛУШАЛИ:

Сиражеву И.Р., юристконсульта, которая довела до сведения информацию о том, что в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, разработано Дополнительное соглашения № 3 к коллективному договору.

РЕШИЛИ:

Утвердить Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06.2021 г. по 31.05.2024г., произвести уведомительную регистрацию в Отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска.

ГОЛОСОВАЛИ:

ЗА 85 человек

ПРОТИВ 0 человек

ВОЗДЕРЖАЛИСЬ 0 человек

Председатель собрания



Лопаткина Н.В.

Секретарь собрания



Пахарь Н.В.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 6 (шесть) листов

Директор КУ ХМАО-Югры
«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа-интернат»

А.В. Юлакин
2021 год



Председатель ШТО КУ ХМАО-Югры

«Нижневартовская общеобразовательная
санаторная школа-интернат»

И.В. Пахарь
2022 года

